**Темы курсовых работ на 2012-2013 уч. год**

(темы носят рекомендательный характер, конкретная формулировка темы работы согласуется с научным руководителем)

1. **курс – специальность «Управление персоналом»**

**Научный руководитель – проф. Сергеев А.П. - 7 чел.**

1. Анализ кадрового потенциала организации.
2. Персонал предприятия, как объект управления.
3. Организационно-нормативное обеспечение управления персоналом.
4. Система обучения персонала (подготовки, переподготовки и повышения квалификации).
5. Стиль руководства и его роль в управлении персоналом.
6. Планирование потребности и численности персонала.
7. Авторитет как фактор управления.
8. Маркетинг персонала в современной организации.
9. Роль мотивации в системе управления персоналом.
10. Отбор персонала как современная кадровая технология.

**Научный руководитель – асс. Мамонтова А.А. – 8 чел.**

1. Модель компетенций как основа управления человеческими ресурсами.
2. Планирование карьеры в организации.
3. Критерии и методы оценки персонала в организации.
4. Индивидуальная и коллективная мотивация.
5. Формирование кадровой политики организации.
6. Трудовая дисциплина и материальная ответственность работников.
7. Стратегия управления персоналом.
8. Особенности современного этапа управления персоналом в организации.
9. Самомотивация в управлении персоналом.
10. Роль службы управления персоналом в управлении конфликтами.

**Научный руководитель – асс. Васильева Е.В. – 8 чел.**

1. Профессиональная и организационная адаптация персонала.
2. Высвобождение персонала как инструмент стратегического управления организации.
3. Функции и методы управления персоналом.
4. Принципы формирования и развития системы управления персоналом.
5. Аттестация персонала: понятие, методы, проблемы.
6. Управление текучестью персонала в организации.
7. Служба управления персоналом в современной организации: роль, статус, задачи, функции.
8. Коммуникационные процессы в управлении персоналом организации.
9. Повышение квалификации персонала как инструмент развития организации.
10. Контроль в управлении персоналом.